

Paralizada la negociación con Hacienda sin haber un acuerdo



El anuncio hecho por el Gobierno de atrasar la presentación de los Presupuestos Generales del Estado da una semana más de margen para la negociación de un Acuerdo con los empleados/as públicos. Aunque Hacienda incrementó levemente su oferta de subidas salariales para el próximo trienio (entre el 5,34% y el 8%) la cifra sigue siendo insuficiente para poder hablar de una recuperación del poder adquisitivo perdido durante años de recorte y congelación.

Para UGT los escollos de esta negociación están en la oferta retributiva y en la jornada que no alcanza los mínimos que nos habíamos planteado aunque, en materia salarial, hay que reconocer que el Gobierno ha hecho esfuerzos, pero también es verdad que los empleados/as públicos venimos de una etapa de pérdidas significativas. Por ello hemos planteado una recuperación a tres años, pero hacen falta más garantías porque además, ante la grave crisis institucional que sufre el país, el Gobierno lo va a tener muy difícil para sacar adelante los presupuestos y dar cumplimiento a un acuerdo de carácter plurianual.

El incremento ofrecido por Hacienda contempla una subida fija del 1,5% para 2018, del 1,75% para 2019 y del 2% para 2020, a la que se sumaría otra parte variable ligada a la evolución de la economía. En ningún momento se liga al IPC, por lo las previsiones del Gobierno debieran de cumplirse para que se produjera la recuperación de poder adquisitivo propuesta.

Si se cumple la previsión de crecimiento del Gobierno, un alza adicional del 0,25% en 2018, del 0,5% en 2019 y otro 0,5% en 2020. En el caso de que se superase en cuatro décimas la previsión del PIB, la subida adicional sería del 0,5% en 2018 y otro 0,75% en 2019 y en 2020. Además, Hacienda ha ofrecido otra alza adicional de medio punto si se cumple el objetivo de déficit en el año 2020.

Con estas cifras, la horquilla de subida salarial en 2018 para los próximos tres ejercicios iría de un mínimo del 5,34% a un máximo del 8% en el mejor de los casos. Es necesario que el Gobierno introduzca en los próximos días elementos que supongan una garantía mayor en cuanto a salarios.

En cuanto a la jornada, teníamos un EBEP que incorporaba una jornada máxima de 37,5. Cada entidad ponía negociar la jornada conforme a su situación concreta según sus necesidades. Pero el Gobierno la suprimió durante la crisis y la jornada quedó fijada en 37 horas y media. UGT está planteando volver a esta situación y que estas negociaciones sean posibles entre los sindicatos y las Administraciones Públicas. Como el Gobierno no quiere aceptar esta propuesta, este ha sido otro elemento de bloqueo.

[LEER MÁS](#)

UGT y CCOO suscriben el Pacto por un sistema Nacional de Salud público y universal

UGT y CCOO han firmado en el Congreso de los Diputados, el "Pacto Político y Social por un Sistema Nacional de Salud Público y Universal". Dicho Pacto supone un nuevo impulso a la lucha en defensa de la sanidad pública sobre la base de la calidad, la equidad, la solidaridad y la accesibilidad. Ambos sindicatos vienen reclamando desde 2012 la retirada del Real Decreto Ley que afecta también al aseguramiento, la cartera de servicios, los recursos humanos y los presupuestos sanitarios.

CCOO y UGT suscriben el Pacto Político y Social por un Sistema Nacional de Salud Público y Universal presentado en el día de hoy en el Congreso de los Diputados. El documento recoge dos de las reivindicaciones centrales de ambas organizaciones sindicales en materia sanitaria: la defensa del acceso universal a la salud y la suficiencia presupuestaria del SNS.

1. La defensa del acceso universal a la salud, para UGT y CCOO, se enmarca en una estrategia de mayor alcance:

La derogación del Real Decreto-ley 16/2012, de 20 de abril, de medidas urgentes para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud y mejorar la calidad y seguridad de sus prestaciones, de su desarrollo reglamentario y de la normativa relacionada con el espíritu de esta reforma. Como primera medida deberá garantizarse la restitución del derecho universal a la protección de la salud y a la asistencia sanitaria, en condiciones de equidad, a todas las personas que viven en España.

[LEER MÁS](#)



UGT logra que se apruebe en la Mesa Sectorial de Sanidad 6790 plazas para la OPE 2017

PARA PERSONAL ESTATUTARIO: 6.429 plazas

- 1.215 plazas en concepto de reposición.
- 424 plazas a promoción interna.
- 4.790 plazas adicionales en concepto de estabilización (Ley 3/2017).

PARA PERSONAL FUNCIONARIO DE LA CONSELLERÍA DE SANIDAD: 358 plazas

- 216 plazas para el proceso de consolidación.
- 137 plazas para la OPE 2017.
- 5 plazas a promoción interna.

TOTAL: 6.790 plazas (a las anteriores se añaden 3 para cumplir sentencia judicial) distribuidas entre 57 de las 60 categorías profesionales de la Consellería de Sanidad.

Además UGT ha conseguido el compromiso de la Administración para:

- **CONCURSOS DE TRASLADOS** en todas las categorías previas a la resolución de las OPES (comenzarán en octubre).
- Que las oposiciones se hayan realizado antes de finalizar 2018.
- Aumentar la Oferta en las categorías con mayor tasa de interinidad (Ej. Auxiliares, celadores)

[LEER MÁS](#)

La Plataforma per l'Ensenyament Públic inicia el curs 2017-18 amb reivindicacions: 'Per l'escola que volem'

UN NOU CURS, SEMPRE EN LLUITA PER LA MILLORA DE L'ENSENYAMENT PÚBLIC!

La Plataforma en Defensa de l'Ensenyament Públic del País Valencià s'ha concentrat en roda de premsa a les portes de la Conselleria d'Educació per a iniciar el nou curs reivindicant la millora del sistema d'ensenyament públic i demandant una aposta molt més valenta per l'ensenyament públic per part del Govern de la Generalitat.

Pel que fa al País Valencià i al curs 2017/2018, reivindica que:

- La Conselleria d'Educació ha d'avançar en la política de defensar l'escola pública front a la concertació de centres d'ensenyament, de limitar l'aplicació de la LOMCE i de revertir les retallades.
- La Conselleria d'Educació ha de donar més veu a la comunitat educativa i atendre a les nostres peticions.

- La Conselleria d'Educació ha de considerar les propostes de la Plataforma per l'Ensenyament Públic com a interlocutora de part de la comunicat educativa per a la millora constant de l'ensenyament públic.

- La Conselleria d'Educació desenvolupe moltes més accions que milloren les condicions de l'escola pública, de l'alumnat i les famílies i del professorat.

[LEER MÁS](#)



UGT exige a Educación que rectifique la exigencia del requisito lingüístico al profesorado interino de FP

UGT exige la anulación de los actos de adjudicación de plazas docentes realizados el 7 de septiembre de 2017, en las tres direcciones territoriales de Educación, por las irregularidades cometidas y la falta, incluso, de cumplimiento de la legalidad vigente, lo que ha provocado que, especialmente en el caso de la dirección territorial de Alicante, la inmensa mayoría de las vacantes ofertadas de FP se han quedado sin adjudicar, al cambiarse el criterio de adjudicar estas plazas a mitad del procedimiento, con el perjuicio que ello supone para el profesorado interino de estas especialidades y para el sistema educativo valenciano en su conjunto, a menos de tres días de iniciarse el curso escolar.

FeSP-UGT Enseñanza exige que la Conselleria de Educación además de anular este procedimiento de adjudicación masiva de plazas docentes, la mayoría de ellas de FP, modifique y rectifique los criterios que se piden para ocuparlas, ya que como desde el sindicato reiteradamente venimos denunciando, el sistema de catalogación con el requisito de capacitación en valenciano de estos puestos docentes y su exigencia al profesorado que debe ocuparlos, ha resultado un total y absoluto fracaso, es imposible de cumplirlo, y, ahora nos encontramos con una difícil paradoja que solucionar, ya que tenemos puestos docentes de profesores técnicos de FP que no se cubren.

[leer más](#)

LA UGT NO RENUNCIA A QUE LA AGENCIA VALENCIA DE SEGURIDAD Y RESPUESTA A EMERGENCIAS SEA LA QUE GARANTICE LA SEGURIDAD EN LOS EDIFICIOS JUDICIALES DE LA COMUNIDAD VALENCIA.

Tras el incendio ocurrido en la Ciudad de la Justicia de Valencia el pasado 10 de septiembre se ha puesto de manifiesto lo que desde la UGT venimos denunciando desde hace muchísimo tiempo y a lo que tanto la Administración anterior como la actual han venido haciendo oídos sordos porque "siempre hay alguna cosa más urgente que acometer", pues ¡¡¡Ya está bien!!!, ¿Qué puede haber más urgente que la seguridad e integridad física de las personas?.

Como venimos demostrando con nuestra línea de actuación, en la UGT no nos limitamos a denunciar o criticar los errores o las malas actuaciones, (que por supuesto, también), pero para nosotros lo verdaderamente importante es buscar soluciones a los problemas, y este caso no iba a ser una excepción, por eso ya nos hemos dirigido a la AGENCIA VALENCIANA DE SEGURIDAD Y RESPUESTA A EMERGENCIAS, pidiéndoles que como máximo

organismo en esta materia, coordinen y planifiquen con la Dirección General de Justicia la elaboración de los Planes de Emergencia y se realicen los correspondiente simulacros de evacuación de todos los edificios judiciales de la Comunidad, y aunque en un principio obtuvimos una respues

[LEER MÁS](#)



Bomberos SEPIS: UGT se reúne con el Director de la Agencia Valenciana

UGT considera que el Decreto de funcionamiento y creación del CTCV, del año 1985 ha quedado obsoleto originando formas inadecuadas de funcionar, como hemos venido denunciando.

La administración quiere hacer un nuevo Decreto, pero no aporta de momento el borrador.

2.- Los puntos que habíamos acordado tratar en primer lugar son los horarios y condiciones laborales de los EQUIPOS MÓVILES DE EXTRACCIÓN, así como el complemento de restauración por jornadas irregulares.

En relación a estos puntos, UGT propone la modificación del COMPLEMENTO ESPECÍFICO, que solucionaría muchos de los problemas generados.

[LEER MÁS](#)



La FEMP quiere oposiciones a policía local ante la "brutal" jubilación anticipada de 2018

El presidente de la FEMP, Abel Caballero, reclamó al Gobierno que le permita convocar oposiciones a policía local "lo antes posible" debido a la "brutal" jubilación anticipada de agentes que se prevé para 2018, cuando podrían retirarse entre el 6 y el 10% de los 75.000 policías locales de España.

Caballero trasladó esta petición a la secretaria de Estado de Función Pública, Elena Collado, en una reunión de la que dio cuentas a los medios de comunicación. Su interlocutora no compareció; fuentes de la Secretaría indicaron a Servimedia que porque ha sido "una reunión de trabajo más".

El presidente de la FEMP vinculó su petición a la necesidad de incrementar los efectivos de policías locales para combatir el terrorismo, aunque la urgencia ya estaba sobre la mesa antes de que el pasado 28 de agosto Caballero se reuniera con el ministro del Interior, Juan Ignacio Zoido, y ambos coincidieran en la necesidad de que estos cuerpos municipales desempeñen una labor importante en este sentido

[LEER MÁS](#)

Guía para Empleadas Públicas víctimas de la Violencia de Género

El pasado día 6 de Septiembre se presentó por parte de la Vicepresidenta del Consell y la Consllera de Administraciones Públicas y Justicia la "Guía para Empleadas Públicas víctimas de la Violencia de Género" que fue firmado por UGT

Dicha guía es consecuencia del desarrollo de del Plan de Igualdad de la Generalitat Valencian y será de aplicación para todas las Consellerias y Administraciones, incluida, la local.

Nos sumamos al pacto contra la violencia de género.

FeSP llevará a cabo protocolos de intervención para situaciones de violencia de género en todos los servicios públicos valencianos.

Impulsar a través de los planes de igualdad y de la negociación colectiva, la puesta en marcha de protocolos específicos para detectar situaciones de violencia de género e intervenir en todos los ámbitos posibles.

LEER MÁS [Úmate al pacto](#)



UGT exige a Bienestar Social de Alicante el abono puntual de la turnicidad, nocturnidad y festividad

UGT ha presentado escritos a la Subsecretaria, Dirección Territorial y Secretaria Territorial, para que den una solución definitiva al problema de las nominillas de los centros que dependen de la Conselleria de Bienestar Social de Alicante (Geriatricos, Residencias para mayores, Centros de Menores y Centros para Discapacitados) es decir, al pago de los conceptos de turnicidad, nocturnidad y festividad.

UGT seguirá presionando a la Administración en Alicante, en Valencia y donde haga falta, hasta que tal problema quede resuelto porque no cesaremos en nuestro empeño, es de ley que se abonen tales conceptos y en el tiempo estipulado.

.LEER MÁS

Los/as funcionarios/as de la Generalidad Valenciana que han pertenecido a MUFACE pueden recuperar su condición de mutualista.

La Ley de Presupuestos Generales del Estado para el 2017, permite a petición de FeSP-UGT recuperar el derecho a pertenecer a MUFACE, después de haber perdido su condición de mutualista por procesos selectivos o procesos de selección interna que han sido llevados a cabo en la Generalidad.

La disposición final sexta de la Ley 3/2017 de 27 de junio de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio 2017, ha procedido a la modificación de los artículos 7 y 8 de la disposición adicional primera del texto refundido de la Ley sobre seguridad y social de los funcionarios civiles del Estado aprobado por Real Decreto Legislativo **.LEER MÁS**

UGT te prepara para las oposiciones en la AGE

OPE 2017 ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

- 800 plazas para el Cuerpo General Administrativo
- 701 plazas para el Cuerpo Instituciones Penitenciarias
- 400 plazas para el Cuerpo Agentes de Hacienda
- 250 plazas Cuerpo General Auxiliar
- 150 plazas Cuerpo General Auxiliar DNI

MATRICULA ABIERTA: PARTIR DEL 4 DE SEPTIEMBRE 2017

Interesad@s enviar email a: leonor@fundestap.org
O pasar por: Avenida del Puerto nº 107 bajo, en Valencia

Horario 09:30 a 14:15 y de 16:00 a 20:00 horas
Tno. 96 352 53 77

Días previstos de clase: martes – jueves de 16 a 20 horas

Afliad@s a UGT: MATRICULA GRATUITA LEER MÁS

[LEER MÁS](#)

POSTAL: REAJUSTE LOCAL

Con fecha de 18 de Septiembre, Correos convoca los reajustes locales para aquellos laborales fijos y funcionarios que estando adscritos de forma definitiva en la localidad, puedan reajustar en uno de los puestos a objeto de esta convocatoria.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes.
[LEER MÁS](#)



AEAT: El desequilibrio entre tareas desarrolladas y categoría profesional

La Ley de Funcionarios Civiles del Estado, derogada parcialmente, establece en su artículo 23 las tareas que corresponden a cada cuerpo. Su vigencia práctica en la A.E.A.T. ha sufrido en las dos/tres últimas décadas diferentes estoques que lo han hecho anacrónico y que nos deben llevar a su revisión. Pero este replanteamiento no puede quedarse en el texto del citado artículo, sino que debe llegar más allá: el sistema de promoción interna existente en la A.E.A.T. [LEER MÁS](#)



Postal: Recordatorio ayudas sociales 2018

RECORDATORIO PLAZOS DE AYUDAS DE ACCIÓN SOCIAL DE CORREOS 2017

El próximo 18 de septiembre finalizará el plazo previsto para presentar documentación necesaria para obtener cuatro de las ayudas sociales convocadas. Os recordamos los plazos y los tipos de ayudas convocadas en 2017:

Tipo de Ayudas	Instancias
EDUCACIÓN INFANTIL	Hasta 18 de Septiembre.
HIJOS CON DISCAPACIDAD	Hasta 18 de Septiembre.
TRATAMIENTOS SALUD	Hasta 18 de Septiembre.
ANTICIPOS Y PRÉSTAMOS SIN INTERÉS	Hasta 18 de Septiembre.
ESTUDIO PARA HIJOS, LIBROS Y MATERIAL ESCOLAR	Hasta 10 de Octubre.
ESTUDIOS UNIVERSITARIOS DE EMPLEADOS	Hasta 10 de Octubre.
FALLECIMIENTO DE EMPLEADOS	Hasta 31 de Diciembre.

Valencia a 5 de Septiembre de 2017

Úne-t



Whatsapp
FeSP UGT-PV

(+ 34)646671636

Contacta con nosotros, la FSP-UGT PV, mediante Whatsapp, para resolver cualquier duda o pregunta que tengas que hacernos.

Es un nuevo servicio que ponemos a vuestra disposición para mejorar la comunicación, la cercanía y la resolu-



@FeSPUGTPV



www.facebook.com/FeSPUGTPV

Visita nuestra Web

"Cada día te mantenemos informado/a"

www.fespugtpv.org

Nuevo servicio de la FeSP-UGT PV **FeSP Responde** Servicio de asesamiento a través de nuestra web para hacer consultas y resolver dudas relacionadas con la actividad laboral de los empleados y empleadas públicos

App para móviles de FeSP UGT PV

La FeSP-UGT PV está llevando a cabo una política de comunicación que busca mejorar y acercar la información, aprovechando las nuevas tecnologías y redes sociales.

Para que dispongáis de la información de la manera más rápida y cómoda, hemos diseñado una APP para Smartphone y Tablets. Con esta aplicación en tu móvil o tablet podrás acceder a las últimas noticias y a todos los servicios que te ofrece la FeSP-UGT PV.

La forma de descargarla es muy sencilla. Para los modelos "Android" tendrás que ir a tu Play Store y buscar: FeSP-UGT-PV y darle a instalar, igual si tienes un modelo IOS, en este caso deberás acudir a APP Store y buscar lo mismo. Si quieres descargarlo a través del ordenador, pincha en los siguientes enlaces:

VISITA NUESTRA WEB PARA DESCARGARLA