

## *Constitución de la Comisión de Seguimiento*

### **Reunión sobre el Acuerdo de la novena legislatura de la Mesa General de la Generalitat Valenciana**

El 20 Septiembre se ha constituido la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de la Novena Legislatura de la Mesa General de la Generalitat Valenciana.

La falta de Gobierno en España impide que algunas de las cuestiones contempladas en el Acuerdo que se refieren a instar al gobierno de la nación en algunos aspectos, contemplados en el Acuerdo, no se han podido concretar. (tasa de reposición, etc..)

El Acuerdo de Legislatura se firmó más tarde de lo previsto y fue publicado en el DOCV de 24 junio de 2016, con lo cual algunos de los asuntos comprometidos para la entrada en vigor a la publicación del acuerdo o concretadas en el primer semestre de 2016, se han ralentizado.

Respecto a la ampliación en 6 semanas del permiso de paternidad por nacimiento acogimiento o adopción de un hijo/a, Función Pública ya emitió una circular en ese sentido.

En Justicia se recoge en el DOCV de 22 de julio, en Sanidad y Educación se ha evaluado el coste de dicha medida y pendiente que Hacienda de su visto bueno. UGT presento por registro de entrada en estas dos Consellerias antes del

verano la necesidad de su aplicación para esos empleados públicos.

Respecto al permiso de la semana 37 de embarazo, UGT ha planteado que existe cobertura suficiente ya que el EBEP plantea que la Administración podría ampliar este permiso si hay acuerdo Administración-Sindicatos, como es en este caso. Pero la Administración insiste en una nueva Ley que se está redactando.

Se ha constituido ya la Comisión de Dialogo del Sector Público Instrumental faltando por constituir el Foro de Administración Local, el de Universidades y el de las Administraciones Públicas Valencianas, que se constituirá antes de finalizar el año.

Respecto de las publicaciones de las OPES de 2016 para la Generalitat y Sanidad, antes de finalizar el mes de septiembre se habrán publicado.

En lo referente a la negociación de los criterios comunes para aplicar a las Mesas Sectoriales de aquellas normas que fijen los criterios generales para el acceso a cada sector de la Generalitat, antes del 15 de octubre serán convocadas las Mesas Técnicas Sectoriales y antes de finalizar 2016 se convocará la Mesa General correspondiente.

**LEER MÁS**



Mayte Montaner, Gonzalo Fernández y Luis Lozano en la creación de la Comisión de Seguimiento de la Comisión del Dialogo Social del Sector Público Instrumental de GVA

## Luis Lozano Mercadal, Secretari General de FeSP-UGT PV El problema de la Llengua Valenciana



En els primers anys de la transició la dreta més espanyolista valenciana va promoure un conflicte artificial sobre els signes d'identitat valencians. Eren els anys en què per tal d'impedir la recuperació dels nostres drets com a poble no es va dubtar a esperonar a uns valencians contra altres, a uns els titllaven de catalanistes, mentre que altres eren acusats de "botiflers" segons s'identificaren amb la recuperació dels nostres signes d'identitat i l'exigència del

nostre estatut d'autonomia o s'identificaren de deixar les coses com estaven i continuar sent "fidels" a Espanya.

En el fons la polèmica estava destinada a frenar des del govern central en mans de l'extinta UCD els desitjos de comptar amb un estatut d'autonomia amb amplis continguts.

Era la batalla per aconseguir que el nostre estatut es desenvolupara per la via de l'article 143 de la Constitució (via lenta) o per la via del 151(via ràpida). Un cert èxit va tindre la campanya de la dreta perquè el nostre estatut es va resoldre per la via lenta i només quatre autonomies ho van fer per la del 151, Catalunya, Euskadi, Galícia i Andalusia.

Amb Joan Lerma com a primer President de la Generalitat es va aconseguir el nostre Estatut d'Autonomia i la batalla per signes d'identitat perd força, al definir-se per ampli consens els principals elements de discòrdia, la nostra bandera i la nostra llengua.

**LLEGIR MÉS**

## Catalunya y Valencia reclaman en una jornada histórica, la puesta en marcha del Corredor Mediterráneo



El secretario General de UGT PV, Ismael Saez, ha participado, junto a su homologo en Catalunya, Camil Ros, y un nutrido grupo de representantes institucionales de grupos políticos y de las patronales, tanto valencianas como catalanas, en el encuentro entre «Forum Valencià Pel Corredor Mediterrani» y la «Taula Estratègica Del Corredor De Catalunya». Este encuentro tuvo lugar en el Palau de la Generalitat, en el marco de una jornada

estratégica, con el Corredor Mediterráneo como tema estrella, y que ha contado con la presencia de los presidentes de la Generalitat Valenciana y Catalana, Ximo Puig y Carles Puigdemont.

Esta jornada tenía como objetivo principal impulsar un frente común a favor del Corredor Mediterráneo y acordar una agenda compartida entre la Comunidad Valenciana y Cataluña para impulsar las actuaciones que lo hagan realidad. Un proyecto prioritario para los dos territorios, ya que es clave para el desarrollo económico de todo el eje mediterráneo.

La jornada, arrancó a las 11.30 con una visita institucional del presidente de la Generalitat de Catalunya, Carles Puigdemont, recibido por Ximo Puig, y tras la misma, ha tuvo lugar el encuentro entre «Forum Valencià Pel Corredor Mediterrani» Y la «Taula Estratègica del Corredor de Catalunya». Dicho encuentro estuvo presidido por el Secretario Autonómico de Vivienda, Rehabilitación y Vertebración del Territorio, Josep Vicent Boira y contó con la presencia de diversos consellers de los respectivos ejecutivos y agentes económicos, sociales e institucionales, de ambas autonomías. **LEER MÁS**

## FeSP Enseñanza dice NO A LAS REVÁLIDAS

El sector de enseñanza de FeSP-UGT ratifica su posición ante el RD de Reválidas por considerar que atenta contra la educación integral y la evaluación continua realizada a lo largo de la etapa.

La aprobación de la LOMCE desde su inicio ha sido rechazada por la mayoría de la Comunidad educativa ya que no contempla los principios de equidad e igualdad de oportunidades del alumnado.

El Pleno del Congreso de los Diputados aprobó en abril una Proposición de Ley a favor de la paralización del calendario de implantación de la LOMCE, que fue aprobado con la mayoría absoluta necesaria para la modificación de una norma de rango orgánico. En ese momento, aún estaba pendiente una de las medidas más dañinas, las reválidas, que como sistema de evaluación, generan los siguientes perjuicios:

**Motivos por los que UGT está en contra de reválidas:**

- La implantación de las reválidas dejará a un gran número de alumnado de secundaria y bachillerato sin titulación y, además, sin acceso a enseñanzas superiores en el caso de bachillerato.

- La exigencia de tener que examinarse de todas las materias troncales generales de ambos cursos va a suponer un perjuicio importante al alumnado que tendrá que realizar evaluación de una gran cantidad de materias, alguna de las cuales no se han impartido en 2º de bachillerato.

- El alumnado de bachillerato que se presente en las primeras convocatorias tendrá que examinarse de materias del currículo LOE y LOMCE.

[LEER MÁS](#)



## El déficit y los recortes se perpetúan en las universidades públicas

El nuevo curso universitario ha comenzado con un millón y medio aproximado de estudiantes y con la participación de más de ciento cincuenta mil trabajadores universitarios (incluyendo profesorado y personal de administración y servicios). Datos que han ido disminuyendo en los últimos cuatro años, en los que se han perdido 134.000 alumnos y ha disminuido la plantilla de PDI en un 6,6% según publica el informe de la Fundación CyD. A lo que hay que añadir la pérdida del 18% de la financiación en la Universidad

Además no podemos obviar que durante esos años las universidades españolas han sufrido grandes recortes y carencias que han perjudicado en primera instancia a sus medios personales y materiales y, a la postre, también han redundado negativamente sobre los destinatarios últimos de las mismas: sus estudiantes de grado, de máster, de doctorado, etc. Como resultado de las drásticas

limitaciones impuestas por el Gobierno a la reposición de vacantes ha habido una importante reducción del personal docente y de administración y servicios y una precarización de las dotaciones de plazas y de los salarios

[LEER MÁS](#)



## Valoración del plan funcional del Departamento de Salud de Castellón y la integración del Hospital Provincial

Una vez hemos conocido el Plan Funcional del Departamento de Salud de Castellón y la integración del Hospital Provincial en la Red Pública de la Consellería, desde UGT en el Hospital Provincial, valoramos positivamente dicho plan, aunque con las máximas reservas a falta de conocer más profundamente esta medida y sus repercusiones en la plantilla de personal que deberán ser acometidas en el Plan de Recursos Humanos.

Desde UGT en el Hospital Provincial, siempre hemos defendido la necesidad de integrar este Hospital en la red de Hospitales Públicos gestionados por la Consellería. El plan presentado significa garantizar el futuro del Hospital y de sus profesionales, asegurando a los usuarios de la Sanidad Pública que el centro sanitario se mantiene y se refuerza como un dispositivo público gestionado bajo los principios de eficiencia, propios de la administración que tiene las competencias en sanidad y salud pública.

UGT entiende, y así vamos a defender, que la integración del Hospital en la red asistencial del Departamento de Salud coloca al Provincial en una posición más ventajosa de la actual, ya que las ambiciosas inversiones presentadas por la Consellería sitúan al centro en la vanguardia tecnológica. Así mismo se asegura una dotación de personal acorde a las necesidades del Hospital y de las prestaciones que ofrece dentro del Departamento de Salud, lo que refuerza al centro como referente en Oncología, Salud Mental y Oftalmología.

[LEER MÁS](#)



## UGT denuncia la falta endémica de plantilla en el Departamento de Sanidad de Vinarós

Desde hace 20 años, este Departamento sufre una deficiencia estructural de plantilla de personal. Existen vacantes sin cubrir de diferentes categorías en Centros de Salud y en el Hospital de Vinarós, según consta en la relación de plantilla con listado de puestos de trabajo, que se proporciona a los sindicatos. El problema es la falta de liquidez y financiación para contratar la plantilla necesaria. Actualmente hace falta 13 enfermeras/os, 13 auxiliares de enfermería, 10 celadores, 10 auxiliares administrativos, 3 fisios y 3 farmacéuticos.

Eso sin contar con los facultativos que existe una gran deficiencia. Sólo el año pasado se contrataron por el bolsín 752 médicos, si los facultativos tuvieran la plaza, no haría falta este número tan elevado de contratos. Como no se pueden cubrir las vacantes, por falta de presupuesto de la Consellería, se van poniendo parches con contratos de ATC, los únicos posibles que permite la Consellería.

[LEER MÁS](#)

## Apertura de Listas de Contratación Temporal y Actualización Méritos para Facultativos/as, Especialistas, Enfermeros/as Especialistas

RESOLUCIÓN de 19 de septiembre de 2016, del Director General de Recursos Humanos y Económicos de la Consellería de Sanidad y Salud Pública. El plazo de presentación de instancias es del 26 de septiembre de 2016 al 7 de octubre, ambos incluidos. Acceso al registro telemático (Pendiente de apertura: 26/9/16). Las instancias se presentarán telemáticamente a través de la página web de la Consellería de Sanidad Universal y Salud Pública.

[LEER MÁS](#)

## Más noticias

[Solicitud de medias urgentes para la aplicación de días adiciones y libre disposición personal con contrato de atención continuada. LEER](#)

[Plazas de Formación Sanitaria. LEER](#)

[UGT solicita a Sanidad la creación de la Categoría de Coordinador de Técnicos Especialistas Sanitarios. LEER](#)

## UGT denuncia el despidido de una trabajadora de SAV Jardinería



El despidido según la empresa, Agricultores de la Vega es que su puesto de trabajo ya no existe, pero no es cierto porque el actual trabajo de la compañera se continua realizando por parte de la empresa.

Este despidido supone un incumplimiento de la subrogación de personal que está marcada en el pliego de condiciones y que asumió SAV, y del Convenio Colectivo en vigor del personal proveniente de la antigua concesión de poda gestionada por Thaler. [LEER MÁS](#)

## BOMBEROS: Comisión Coordinación SPEIS (20/09/2016)

Queremos informaros del contenido de la reunión de la Comisión de Coordinación que se celebró el 20/09/16. Os explicamos cada uno de los puntos tratados y la postura y propuestas de UGT.

**Se procedió a iniciar la misma con el siguiente orden del día:**

Aprobación anteproyecto ley que regula la Agencia de Seguridad y Respuesta a las Emergencias

[LEER MÁS](#)



## UGT-Prisiones denuncia la falta de personal sanitario en el Complejo Penitenciario de Picassent

A las ya reiteradas denuncias formuladas por UGT-prisiones Valencia sobre masificación y falta de personal de la plantilla en general, se hace más sangrante constatar la realidad sanitaria del centro penitenciario de Picassent.

En el colectivo de auxiliares de enfermería hay que señalar que, además de un déficit del 40%, contamos con un 25% de trabajadoras con puestos adaptados y que no les permite realizar parte de sus funciones. En el mismo colectivo hay distintas modalidades de contratación que dificulta más si cabe la organización adecuada del trabajo para desarrollar con garantías los repartos medicación.

[LEER MAS](#)

## RATIFICADO EL ACUERDO DE CARRERA EN JUSTICIA, AHORA HAY QUE HACERLO REALIDAD.

En el DOCV de 22 de septiembre se ha publicado el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Justicia en la Comunidad Valenciana entre la Administración y las Organizaciones Sindicales (a excepción de Csif) para la implantación de la Carrera Profesional y la NOJ, garantizándose con ello importantísimos derechos que podían haber peligrado ante la implantación de la NOJ (VER INFORMACIÓN DEL ACUERDO).

No obstante, desde UGT no queremos echar las campanas al vuelo respecto de la Carrera, ahora queda lo más difícil, llenar de contenido económico ese acuerdo

[LEER MÁS](#)

## Unión de Mutuas se reúne con FeSP-UGT PV

Con el fin de seguir trabajando en la mejora de la protección por contingencias profesionales de los trabajadores de la Generalitat Valenciana, Luis Lozano, Secretario General de FeSP UGT acompañado por los miembros de la ejecutiva de la Federación, Carmen García, Mayte Montaner, José Gil y Jesús García, han mantenido una reunión de trabajo con la directora adjunta y el director de Recursos Humanos de Unión de Mutuas, Teresa Blasco, y Fernando Valle, respectivamente.

[LEER MÁS](#)



## UGT Ayto. Valencia firma el Convenio



Tras el resultado producido en este proceso PARTICIPATIVO dentro de UGT os comunicamos que el miércoles 21 de septiembre, UGT se pronunció en la Mesa General de Negociación dando su voto afirmativo a la firma del Convenio. [LEER MÁS](#)

## POSTAL: Reparto de Notificaciones por la tarde

Nuestro Sindicato Federal nos comunica, con respecto al asunto de la segunda entrega de notificaciones (por la tarde) que Correos está realizando gestiones con SEPI, FOMENTO y HACIENDA, porque han valorado solicitar una moratoria de la entrada en vigor de la Ley 39/2015 ante la dificultad de incrementar la masa salarial necesaria para la prestación del servicio.

[LEER MÁS](#)

## LA PLATAFORMA NACIONAL POR LA JUBILACION DE POLICIAS LOCALES, SE REUNE CON LA PRESIDENTA DE LA COMISION DE SEGURIDAD DE LA FEMP EN CASTELLON

FeSP-UGT en el marco de la Plataforma Nacional para el anticipo de la edad de jubilación de los policías locales, asistió a la reunión con la Alcaldesa de CASTELLON y Presidenta de la Comisión de Seguridad de la FEMP, donde nos ha trasladado que por unanimidad de los componentes de dicha Comisión, están de acuerdo con que las policías locales tengan el derecho del anticipo de edad de jubilación por coeficientes reductores.

Representando a UGT estuvo Francisco Caballero, Secretario de Administración Local y Servicios a la Comunidad de FeSP UGT PV. [LEER MÁS](#)





**FORMACIÓN.** Los cursos que ofertamos para la formación de los trabajadores y trabajadoras comenzarán el próximo día 1 de octubre.

**Cultura:** La nostra Secretària de Cultura, Lola Cayuela, va assistir a la Presentació del llibre de Leo Giménez "El valencià és fàcil". Tot un plaer, amb ell i Immaculada Cerdà.



**Whatsapp**  
**FeSP UGT-PV**

**(+ 34)646671636**

Contacta con nosotros, la FSP-UGT PV, mediante Whatsapp, para resolver cualquier duda o pregunta que tengas que hacernos.

Es un nuevo servicio que ponemos a vuestra disposición para mejorar la comunicación, la cercanía y la resolución de problemas.



**@FeSPUGTPV**



**www.facebook.com/FeSPUGTPV**

**Visita nuestra Web**

*"Cada día te mantenemos informado/a"*

**www.fspugtpv.org**

Nuevo servicio de la FSP-UGT PV **FSP Responde** Servicio de asesoramiento a través de nuestra web para hacer consultas y resolver dudas relacionadas con la actividad laboral de los empleados y empleadas públicos

## App para móviles de FSP UGT PV

La Federación de Servicios Públicos de UGT PV está llevando a cabo una política de comunicación que busca mejorar y acercar la información, aprovechando las nuevas tecnologías y redes sociales.

Para que dispongáis de la información de la manera más rápida y cómoda, hemos diseñado una APP para Smartphone y Tablets. Con esta aplicación en tu móvil o tablet podrás acceder a las últimas noticias y a todos los servicios que te ofrece la Federación de Servicios Públicos de UGT PV.

La forma de descargarla es muy sencilla. Para los modelos "Android" tendrás que ir a tu Play Store y buscar: FSP-UGT-PV y darle a instalar, igual si tienes un modelo IOS, en este caso deberás acudir a APP Store y buscar lo mismo. Si quieres descargarlo a través del ordenador, pincha en los siguientes enlaces:

**VISITA NUESTRA WEB PARA DESCARGARLA**