

ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ I, DE PERSONAL FUNCIONARI, ESTATUTARI I LABORAL, PEL QUE S'ESTABLIXEN ELS CRITERIS COMUNS DE LES CONVOCATÒRIES DE LES OFERTES D'OcupACIÓ PÚBLICA PER ALS ANYS 2017, 2018 I 2019

Reunides a València, el 23 de desembre de 2016, les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals representades en la Mesa General de Negociació I, de personal funcionari, estatutari i laboral, Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), Intersindical Valenciana (INTERSINDICAL), Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV), Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSI-F) i Federació de Sindicats d'Educació i Sanitat (FSES), a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants del Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana,

Manifesten

Que el 9 de juny de 2016, es va aconseguir, en l'àmbit d'esta Mesa General de Negociació, un Acord de Legislatura, que va ser ratificat pel Consell mitjançant un Acord de 17 de juny de 2016 (DOCV núm. 7813, de 24/06/2016). En el seu apartat Quint, "Mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'Acord", subapartat B.2., es va acordar que "La MGN I negociarà i establirà els criteris comuns per a la negociació sectorial de les normes que fixen els criteris generals per a l'accés a cada sector de la Generalitat en què tinga la competència transferida".

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre les esmentades representacions de la Mesa General de Negociació I, a fi d'arribar a un acord que complisca al que estableix el mencionat apartat Quint, B.2, De l'Acord de Legislatura, s'arriba al següent

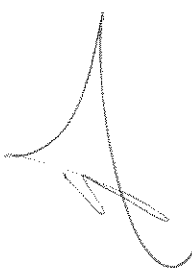
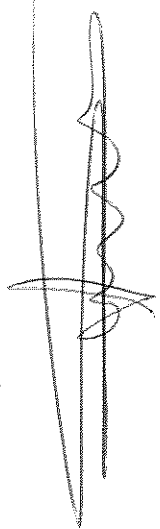
ACORD


Primer. Objecte

El present Acord té per objecte establir els criteris comuns que han de regir les convocatòries per a l'accés a cada sector de la Generalitat que tinga la competència transferida, referents a les ofertes d'ocupació pública dels anys 2017, 2018 i 2019.

Segon. Àmbits de l'acord

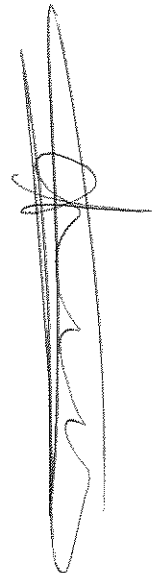
1. Àmbit personal





Este acord és d'aplicació a tot el personal funcionari, estatutari i laboral al servei de la Generalitat, les condicions de treball del qual s'acorden amb la seua representació sindical en la Mesa General de Negociació I.

2. Àmbit funcional



El present acord es referix als criteris comuns que han de servir de marc per a la negociació en les meses sectorials dels àmbits corresponents, en relació amb les ofertes d'ocupació pública de 2017, 2018 i 2019.


3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial està referit a tots i cada un dels centres i unitats en què preste serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este acord.

4. Àmbit temporal i publicitat

El present acord, una vegada ratificat pel Consell, serà publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i tindrà vigència des de la seua ratificació pel Consell, fins que finalitze la vigència de l'Acord de Legislatura, de 9 de juny de 2016.

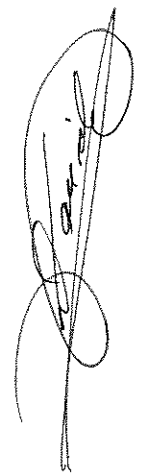
Tercer. Sistemes selectius



Les ofertes d'ocupació pública corresponents a 2017 i 2018 es duran a terme per mitjà de dos modalitats de concurs-oposició: els processos de consolidació i els processos de concurs-oposició ordinaris.

1. Els processos de consolidació es realitzaran d'acord amb els criteris següents:


- El nombre de places a convocar, d'acord amb el que estableix la Disposició transitòria quarta del Text refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, serà el corresponent a les places de *caràcter estructural dels distints cossos i escales o categories que estiguen dotats pressupostàriament i que es troben exercits interina o temporalment amb anterioritat a 1 de gener de 2005.*
- Estos processos constaran de proves de contingut teòric i pràctic.
- La valoració de la fase d'oposició serà del 60% i la de la fase de concurs serà el 40%.



2. Els processos de concurs- oposició ordinaris es realitzaren d'acord amb la legislació específica de cada un dels sectors, prèvia negociació en la respectiva Mesa Sectorial. Donant compte d'això a la MGN I. En la fase de concurs hi haurà un equilibri en la valoració de l'experiència i la resta de mèrits.

Els criteris per a l'oferta d'ocupació de 2019 es negociaren abans de finalitzar 2018 en cada Mesa Sectorial, informant d'això a la MGN I.

Quart. Reserva de places per a persones amb diversitat funcional



1. S'establirà una reserva del 2% de les places de l'oferta d'ocupació pública per a persones amb diversitat funcional de caràcter intel·lectual.

2. Als efectes de garantir l'adaptació necessària, en les convocatòries s'establiran sistemes objectius per a valorar els tipus de discapacitat de les persones aspirants.

En particular, per a poder portar a terme l'ampliació del temps de duració de la prova, les persones aspirants hauran d'acompanyar el certificat expedit per l'òrgan oficial competent que especifique el seu diagnòstic i el temps (nombre de minuts) d'ampliació que sol·licita.

Cinqué. Adequació del contingut de les proves a les funcions i tasques dels llocs de treball

En les convocatòries els continguts dels temaris i de les proves es dissenyaran de manera que tinguin relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels cossos, escales, categories o llocs de treball objecte de la convocatòria.

Sext. Publicació del calendari previst de realització de les proves

Amb ocasió de la publicació de cada una de les convocatòries es publicarà un calendari amb les previsions de realització de les distintes proves previstes en les mateixes.

Sèptim. Formació de les persones que componen els òrgans tècnics de selecció

Els que siguen designats per a formar part dels òrgans tècnics de selecció rebran una formació adequada per a la realització de les dites funcions.

Octau. Guia d'instruccions i bones pràctiques dels òrgans tècnics de selecció

Per cada un dels sectors inclosos en el present acord i en el marc de la negociació sectorial corresponent, s'elaborarà una guia d'instruccions i bones pràctiques dels òrgans tècnics de selecció, en la que s'inclouran i desenrotllaran, entre altres, els aspectes següents:

- Elaboració de preguntes.
- Seguretat i confidencialitat en l'elaboració dels exàmens.
- Celebració de proves i entrevistes.
- Transparència dels criteris de correcció.
- Procediments de revisió d'exàmens que possibiliten l'accés de la persona aspirant a la revisió de la valoració o nota obtinguda en cada una de les proves del procés selectiu, previs a la via administrativa o judicial

Nové. Denúncia

Este acord haurà d'entendre's amb caràcter global, i podrà ser denunciat per qualsevol de les parts en el cas que s'interprete que hi ha un incompliment reiterat de les seues clàusules. La denúncia per la part de representació del personal requerirà majoria de la representativitat en la MGN I.

La denúncia s'haurà de realitzar per escrit motivat en el que s'indique la causa de la denúncia, i haurà de dirigir-se a totes la parts firmants.

Desé. Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord

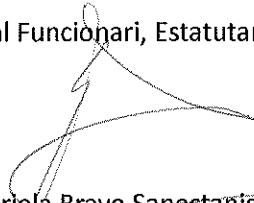
De conformitat amb l'article 38.5, del Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es constituirà una comissió paritària, les funcions de la qual seran les del seguiment del present acord,

integrada per les organitzacions sindicals baix firmants.

València, 23 de desembre de 2016

Per l'Administració


La presidenta de la Mesa General de Negociació
de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral



Gabriela Bravo Sanestaniçao
Consellera de Justícia, Administració Pública,
Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

Per les organitzacions sindicals


Per UGT-PV:


Fdo.: Luis Torres

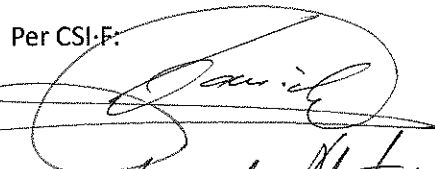
Per INTERSINDICAL:

Fdo.: _____

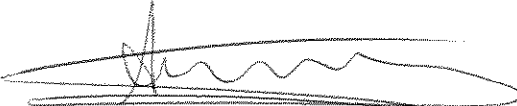
Per CCOO-PV:


Fdo.: CONSOL MELLS

Per CSI-F:


Fdo.: David Matafe

Per FSES:


Fdo.: Andrea V Pascual Martínez