

| | |
|-----------------------|----------------------------------|
| Unidad Gestora | DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS |
| Dirección: | Calle Lérida 32-34 |

| |
|---|
| Número de efectivos (a 31-12-2019) |
|---|

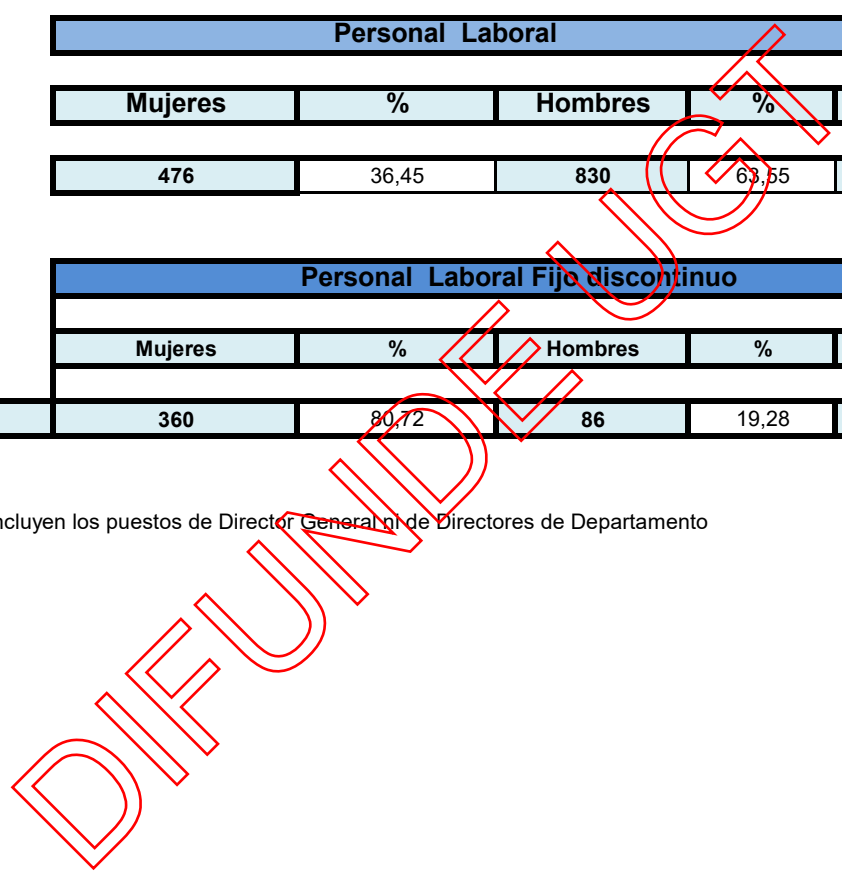
| Personal Funcionario | | | | | |
|----------------------------|---------|-------|---------|-------|--------|
| | Mujeres | % | Hombres | % | Total |
| Número de efectivos | 12.998 | 53,96 | 11.089 | 46,04 | 24.087 |

*En el número de funcionarios se incluyen 198 puestos de funcionarios en prácticas.

| Personal Laboral | | | | | |
|------------------|---------|-------|---------|-------|-------|
| | Mujeres | % | Hombres | % | Total |
| | 476 | 36,45 | 830 | 63,55 | 1.306 |

| Personal Laboral Fijo discontinuo | | | | | |
|-----------------------------------|---------|-------|---------|-------|-------|
| | Mujeres | % | Hombres | % | Total |
| Número de efectivos | 360 | 80,72 | 86 | 19,28 | 446 |

*En el número de efectivos no se incluyen los puestos de Director General ni de Directores de Departamento



PERSONAL DE LA A.E.A.T. POR EDAD Y SEXO A 31-12-2019

Personal Funcionario

| Bandas de edades | Mujeres | % | Hombres | % | Total |
|----------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| 60-70 | 1.752 | 44,32 | 2.201 | 55,68 | 3.953 |
| 50-59 | 7.150 | 55,92 | 5.636 | 44,08 | 12.786 |
| 40-49 | 2.454 | 55,12 | 1.998 | 44,88 | 4.452 |
| 30-39 | 1.347 | 57,29 | 1.004 | 42,71 | 2.351 |
| 20-29 | 295 | 54,13 | 250 | 45,87 | 545 |
| Total general | 12.998 | 53,96 | 11.089 | 46,04 | 24.087 |

Personal Laboral

| Bandas de edades | Mujeres | % | Hombres | % | Total |
|----------------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| 60-70 | 158 | 37,62 | 262 | 62,38 | 420 |
| 50-59 | 230 | 32,76 | 472 | 67,24 | 702 |
| 40-49 | 70 | 49,30 | 72 | 50,70 | 142 |
| 30-39 | 15 | 50,00 | 15 | 50,00 | 30 |
| 20-29 | 3 | 25,00 | 9 | 75,00 | 12 |
| Total general | 476 | 36,45 | 830 | 63,55 | 1.306 |

Personal Laboral Fijo Discontinuo

| Bandas de edades | Mujeres | % | Hombres | % | Total |
|----------------------|------------|--------------|-----------|--------------|------------|
| 20-29 | 1 | 0,00 | 2 | 0,00 | 3 |
| 30-39 | 33 | 64,71 | 18 | 35,29 | 51 |
| 40-49 | 146 | 36,00 | 36 | 19,78 | 182 |
| 50-59 | 146 | 85,38 | 25 | 14,62 | 171 |
| 60 y mas años | 34 | 87,18 | 5 | 12,82 | 39 |
| Total general | 360 | 80,72 | 86 | 19,28 | 446 |

PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO POR NIVELES (31-12-2019)

| NIVEL | MUJERES | % M. | HOMBRES | % H | TOTAL |
|-------|---------|-------|---------|--------|--------|
| 30 | 49 | 33,56 | 97 | 66,44 | 146 |
| 29 | 340 | 38,16 | 551 | 61,84 | 891 |
| 28 | 566 | 45,17 | 687 | 54,83 | 1.253 |
| 27 | 6 | 42,86 | 8 | 57,14 | 14 |
| 26 | 2.197 | 48,49 | 2.334 | 51,51 | 4.531 |
| 24 | 1.515 | 58,11 | 1.092 | 41,89 | 2.607 |
| 22 | 3.647 | 51,32 | 3.459 | 48,68 | 7.106 |
| 20 | 865 | 53,30 | 758 | 46,70 | 1.623 |
| 19 | | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 |
| 18 | 2.702 | 66,91 | 1.336 | 33,09 | 4.038 |
| 16 | 1.058 | 63,58 | 606 | 36,42 | 1.664 |
| 14 | 6 | 40,00 | 9 | 60,00 | 15 |
| TOTAL | 12.951 | 54,21 | 10.938 | 45,79 | 23.889 |

* No se computan 198 funcionarios en prácticas
24.087

DISTRIBUCION DE PERSONAL LABORAL POR GRUPOS PROFESIONALES (31-12-2018)

| GRUPO PROFES. | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL |
|---------------|---------|-------|---------|-------|-------|
| L01 | 2 | 18,18 | 9 | 81,82 | 11 |
| L02 | 18 | 39,13 | 28 | 60,87 | 46 |
| L03 | 41 | 18,55 | 180 | 81,45 | 221 |
| L04 | 331 | 51,00 | 318 | 49,00 | 649 |
| L05 | 84 | 22,16 | 295 | 77,84 | 379 |
| TOTAL | 476 | 36 | 830 | 64 | 1.306 |

ALGUNOS DATOS ADICIONALES. FUNCIONARIOS POR NIVELES, GRUPOS Y SEXO, 31-12-2019

| NIVELES | MUJERES | % | HOMBRES | % | Total General | GRUPOS | MUJERES | % | HOMBRES | % | Total general |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 26 | 2.197 | 48,49 | 2.334 | 51,51 | 4.531 | A1 | 36 | 60,00 | 24 | 40,00 | 60 |
| | | | | | | A2 | 2.161 | 48,34 | 2.309 | 51,66 | 4.470 |
| | | | | | | C1 | | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 |
| 22 | 3.647 | 51,32 | 3.459 | 48,68 | 7.106 | A2 | 499 | 58,84 | 349 | 41,16 | 848 |
| | | | | | | C1 | 3.148 | 50,30 | 3.110 | 49,70 | 6.258 |
| 18 | 2.702 | 66,91 | 1.336 | 33,09 | 4.038 | C1 | 589 | 50,38 | 580 | 49,62 | 1.169 |
| | | | | | | C2 | 2.113 | 73,65 | 756 | 26,35 | 2.869 |
| Total general | 8.546 | 54,52 | 7.129 | 45,48 | 15.675 | | 8.546 | 54,52 | 7.129 | 45,48 | 15.675 |

DIFUNDE

Datos adicionales personal funcionario: nivel, edad, sexo (a 31 de diciembre de 2019)

| NIVEL | EDAD | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL NIVEL |
|-------|-------|---------|--------|---------|--------|-------|-------------|
| 30 | 60-70 | 9 | 26,47% | 25 | 73,53% | 34 | 146 |
| | 50-59 | 21 | 29,58% | 50 | 70,42% | 71 | |
| | 40-49 | 15 | 44,12% | 19 | 55,88% | 34 | |
| | 30-39 | 4 | 57,14% | 3 | 42,86% | 7 | |
| 29 | 60-70 | 108 | 28,20% | 275 | 71,80% | 383 | 891 |
| | 50-59 | 157 | 42,78% | 210 | 57,22% | 367 | |
| | 40-49 | 63 | 53,85% | 54 | 46,15% | 117 | |
| | 30-39 | 12 | 50,00% | 12 | 50,00% | 24 | |
| | 20-29 | 0 | | 0 | | | |
| 28 | 60-70 | 29 | 18,01% | 132 | 81,99% | 161 | 1253 |
| | 50-59 | 137 | 38,48% | 219 | 61,52% | 356 | |
| | 40-49 | 236 | 50,97% | 227 | 49,03% | 463 | |
| | 30-39 | 154 | 60,63% | 100 | 39,37% | 254 | |
| | 20-29 | 10 | 52,63% | 9 | 47,37% | 19 | |
| 27 | 60-70 | 1 | 50,00% | 1 | 50,00% | 2 | 14 |
| | 50-59 | 2 | 33,33% | 4 | 66,67% | 6 | |
| | 40-49 | 3 | 50,00% | 3 | 50,00% | 6 | |
| 26 | 60-70 | 471 | 38,36% | 757 | 61,64% | 1228 | 4531 |
| | 50-59 | 1423 | 50,73% | 1382 | 49,27% | 2805 | |
| | 40-49 | 259 | 60,09% | 172 | 39,91% | 431 | |
| | 30-39 | 29 | 60,42% | 19 | 39,58% | 48 | |
| | 20-29 | 15 | 78,95% | 4 | 21,05% | 19 | |
| 24 | 60-70 | 25 | 48,08% | 27 | 51,92% | 52 | 2607 |
| | 50-59 | 323 | 52,44% | 293 | 47,56% | 616 | |
| | 40-49 | 806 | 58,45% | 573 | 41,55% | 1379 | |
| | 30-39 | 361 | 64,46% | 199 | 35,54% | 560 | |

| NIVEL | EDAD | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL NIVEL |
|-------|-------|---------|--------|---------|---------|-------|-------------|
| 22 | 60-70 | 614 | 44,85% | 755 | 55,15% | 1369 | 7106 |
| | 50-59 | 2457 | 51,76% | 2290 | 48,24% | 4747 | |
| | 40-49 | 157 | 51,14% | 150 | 48,86% | 307 | |
| | 30-39 | 336 | 61,31% | 212 | 38,69% | 548 | |
| | 20-29 | 83 | 61,48% | 52 | 38,52% | 135 | |
| 20 | 60-70 | 36 | 48,28% | 34 | 51,72% | 70 | 1623 |
| | 50-59 | 407 | 62,42% | 245 | 37,58% | 652 | |
| | 40-49 | 220 | 44,09% | 279 | 55,91% | 499 | |
| | 30-39 | 113 | 49,13% | 117 | 50,87% | 230 | |
| | 20-29 | 89 | 51,74% | 83 | 48,26% | 172 | |
| 19 | 60-70 | | 0,00% | 1 | 100,00% | 1 | 1 |
| 18 | 60-70 | 397 | 71,15% | 161 | 28,85% | 558 | 4038 |
| | 50-59 | 1826 | 71,69% | 721 | 28,31% | 2547 | |
| | 40-49 | 320 | 53,07% | 283 | 46,93% | 603 | |
| | 30-39 | 147 | 50,34% | 145 | 49,66% | 292 | |
| | 20-29 | 12 | 31,58% | 26 | 68,42% | 38 | |
| 16 | 60-70 | 61 | 67,78% | 29 | 32,22% | 90 | 1664 |
| | 50-59 | 395 | 64,75% | 215 | 35,25% | 610 | |
| | 40-49 | 362 | 65,82% | 188 | 34,18% | 550 | |
| | 30-39 | 164 | 56,55% | 126 | 43,45% | 290 | |
| | 20-29 | 76 | 61,29% | 48 | 38,71% | 124 | |
| 14 | 60-70 | 1 | 20,00% | 4 | 80,00% | 5 | 15 |
| | 50-59 | 1 | 50,00% | 1 | 50,00% | 2 | |
| | 40-49 | 4 | 66,67% | 2 | 33,33% | 6 | |
| | 30-39 | 0 | 0,00% | 2 | 100,00% | 2 | |

Funcionarios en prácticas

| NIVEL | EDAD | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL NIVEL |
|----------|-------|---------|--------|---------|--------|-------|-------------|
| NO TIENE | 60-70 | | | | | | 198 |
| | 50-59 | 1 | 14,29% | 6 | 85,71% | 7 | |
| | 40-49 | 9 | 15,52% | 49 | 84,48% | 58 | |
| | 30-39 | 27 | 28,42% | 68 | 71,58% | 95 | |
| | 20-29 | 10 | 26,32% | 28 | 73,68% | 38 | |

DISTRIBUCION DE LA PLANTILLA POR ANTIGÜEDAD (31-12-2019)

| ANTIGÜEDAD | PERSONAL FUNCIONARIO | | | | | PERSONAL LABORAL | | | | | TOTAL GENERAL |
|---------------------------|----------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|------------------|--------------|------------|--------------|--------------|---------------|
| | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | |
| Hasta 1 año (o en blanco) | 310 | 47,55 | 342 | 52,45 | 652 | 6 | 18,75 | 26 | 81,25 | 32 | 684 |
| 1-10 | 1.883 | 58,57 | 1.332 | 41,43 | 3.215 | 120 | 67,80 | 57 | 32,20 | 177 | 3.392 |
| 11-20 | 2.035 | 53,72 | 1.753 | 46,28 | 3.788 | 50 | 50,00 | 50 | 50,00 | 100 | 3.888 |
| 21-30 | 3.510 | 55,64 | 2.798 | 44,36 | 6.308 | 114 | 32,66 | 235 | 67,34 | 349 | 6.657 |
| 31-40 | 4.943 | 51,80 | 4.600 | 48,20 | 9.543 | 154 | 27,75 | 404 | 72,25 | 555 | 10.098 |
| Más de 40 años | 315 | 54,59 | 262 | 45,41 | 577 | 31 | 33,70 | 61 | 66,30 | 92 | 669 |
| total | 12.996 | 53,96 | 11.087 | 46,04 | 24.083 | 475 | 36,40 | 830 | 63,60 | 1.305 | 25.388 |

*En el número de funcionarios se incluyen 198 funcionarios en prácticas

| FUNCIONARIOS SIN CONSTANCIA DE ANTIGÜEDAD | | | | |
|---|--------|---------|--------|-------|
| MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL |
| 2 | 50,00% | 2 | 50,00% | 4 |

| PERSONAL LABORAL SIN CONSTANCIA DE ANTIGÜEDAD | | | | |
|---|---------|---------|-------|-------|
| MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL |
| 1 | 100,00% | 0 | 0,00% | 1 |

DIFUNDE JUG

Número de efectivos: Distribución personal por bandas salariales, y sexo (a fecha 31-12-2019)

PERSONAL FUNCIONARIO

| BANDAS SALARIALES | Mujeres | | | | | TOTAL | Hombres | | | | | TOTAL | Total general |
|----------------------|------------|--------------|--------------|--------------|----------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|---------------|---------------|
| | A1 | A2 | C1 | C2 | E | | A1 | A2 | C1 | C2 | E | | |
| En prácticas | | 17 | 30 | | | 47 | | 25 | 126 | | | 151 | 198 |
| Menos de 14000 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | 0 |
| 14000-18000 | | | | 243 | 1 | 244 | | | | 77 | 3 | 80 | 324 |
| 18000-22000 | | | 833 | 639 | | 1.472 | | | 692 | 430 | 1 | 1.123 | 2.595 |
| 22000-26000 | | | 719 | 1.949 | | 2.668 | | | 605 | 605 | | 1.110 | 3.778 |
| 26000-30000 | | 566 | 3.136 | | | 3.702 | | 417 | 2.685 | | | 3.102 | 6.804 |
| 30000-34000 | | 470 | 78 | | | 548 | | 304 | 665 | | | 969 | 1.517 |
| 34000-38000 | | 1.139 | | | | 1.139 | | 844 | 1 | | | 845 | 1.984 |
| 38000-42000 | 33 | 425 | | | | 458 | 15 | 366 | | | | 371 | 829 |
| 42000-46000 | 3 | 1.676 | | | | 1.679 | 6 | 1.751 | | | | 1.757 | 3.436 |
| Más de 46000 | 961 | 80 | | | | 1.041 | 1.246 | 235 | | | | 1.581 | 2.622 |
| Total general | 997 | 4.373 | 4.796 | 2.831 | 1 | 12.996 | 1.367 | 3.932 | 4.674 | 1.112 | 4 | 11.089 | 24.087 |

*Se toma en consideración el VOR

* En el Subgrupo A2 se computan 42 funcionarios en prácticas sin puesto, por lo que no cobran retribuciones.

* En el Subgrupo C1 se computan 156 funcionarios, en prácticas sin puesto, por lo que no cobran retribuciones.

Número de efectivos: Distribución personal por bandas salariales, y sexo (a fecha 31-12-2019)

PERSONAL LABORAL

| BANDAS SALARIALES | Mujeres | | | | | TOTAL | Hombres | | | | | TOTAL | Total general |
|----------------------|----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|----------|-----------|------------|------------|------------|------------|---------------|
| | L01 | L02 | L03 | L04 | L05 | | L01 | L02 | L03 | L04 | L05 | | |
| <14000 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | 0 |
| 14000-18000 | | | | 216 | 84 | 360 | | | | 227 | 295 | 522 | 882 |
| 18000-22000 | | | 34 | 53 | | 89 | | | 125 | 91 | | 216 | 305 |
| 22000-26000 | | 1 | 7 | | | 8 | | 6 | 39 | | | 45 | 53 |
| 26000-30000 | | 17 | | | | 17 | | 22 | 16 | | | 38 | 55 |
| 30000-34000 | 1 | | | | | 1 | 5 | | | | | 5 | 6 |
| 34000-38000 | 1 | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | 2 |
| 38000-42000 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | 0 |
| Más de 46000 | | | | | | 0 | 3 | | | | | 3 | 3 |
| Total general | 2 | 18 | 41 | 331 | 84 | 476 | 9 | 28 | 180 | 318 | 295 | 830 | 1.306 |

*Se toma en consideración el VOR

FORMA DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE PERSONAL FUNCIONARIO: DISTRIBUCIÓN POR GRUPOS, NIVELES Y SEXO**NOMBRAMIENTOS REALIZADOS EN 2019****FORMA DE ADJUDICACIÓN: LIBRE DESIGNACIÓN 2019**

| GRUPO | NIVEL | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL GRUPO |
|-------|-------|---------|--------|---------|--------|-------|-------------|
| A1 | 30 | 5 | 55,56 | 4 | 44,44 | 9 | 61 |
| | 29 | 10 | 40,00 | 15 | 60,00 | 25 | |
| | 28 | 19 | 70,37 | 8 | 29,63 | 27 | |
| A2 | 26 | 12 | 38,71 | 19 | 61,29 | 31 | 32 |
| | 24 | | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | |
| C2 | 18 | 1 | 100,00 | | 0,00 | 1 | 1 |

*Se contemplan los puestos adjudicados por el procedimiento de libre designación en 2019 y ocupados a 31 de diciembre

FORMA DE ADJUDICACIÓN: N. PROVISIONAL 2019

| GRUPO | NIVEL | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL GRUPO |
|-------|-------|---------|--------|---------|--------|-------|-------------|
| A1 | 30 | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 | 2 | 137 |
| | 29 | 23 | 52,27 | 21 | 47,73 | 44 | |
| | 28 | 36 | 40,00 | 54 | 60,00 | 90 | |
| | 27 | | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | |
| A2 | 26 | 17 | 43,59 | 22 | 56,41 | 39 | 59 |
| | 24 | 7 | 36,84 | 12 | 63,16 | 19 | |
| | 22 | | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | |
| C1 | 22 | 5 | 55,56 | 4 | 44,44 | 9 | 25 |
| | 20 | 4 | 50,00 | 4 | 50,00 | 8 | |
| | 18 | 4 | 50,00 | 4 | 50,00 | 8 | |
| C2 | 18 | 4 | 100,00 | | 0,00 | 4 | 24 |
| | 16 | 11 | 61,11 | 7 | 38,89 | 18 | |
| | 14 | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 | 2 | |

*Se contemplan los puestos provistos por el procedimiento de adscripción provisional en 2019 y ocupados a 31 de diciembre

FORMA DE ADJUDICACIÓN: COMISIÓN DE SERVICIO 2019

| GRUPO | NIVEL | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL GRUPO |
|-------|-------|---------|--------|---------|--------|-------|-------------|
| A1 | 30 | | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | 113 |
| | 29 | 11 | 36,67 | 19 | 63,33 | 30 | |
| | 28 | 41 | 50,62 | 40 | 49,38 | 81 | |
| | 26 | | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | |
| A2 | 26 | 87 | 44,16 | 110 | 55,84 | 197 | 317 |
| | 24 | 29 | 49,15 | 30 | 50,85 | 59 | |
| | 22 | 21 | 67,74 | 10 | 32,26 | 31 | |
| | 20 | 19 | 63,33 | 11 | 36,67 | 30 | |
| C1 | 22 | 13 | 54,17 | 11 | 45,83 | 24 | 60 |
| | 20 | 6 | 45,45 | 6 | 54,55 | 11 | |
| | 18 | 6 | 40,00 | 9 | 60,00 | 15 | |
| | 16 | 10 | 100,00 | | 0,00 | 10 | |
| C2 | 18 | 3 | 75,00 | 1 | 25,00 | 4 | 32 |
| | 16 | 19 | 67,86 | 9 | 32,14 | 28 | |

*Se contemplan los puestos provistos por el procedimiento de comisión de servicio en 2019 y ocupados a 31 de diciembre

FORMA DE ADJUDICACIÓN: CONCURSOS 2019

| GRUPO | NIVEL | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL GRUPO |
|-------|-------|---------|-------|---------|--------|-------|-------------|
| A1 | 30 | | 0,00 | 2 | 100,00 | 2 | 2 |
| C2 | 18 | 4 | 80,00 | 1 | 20,00 | 5 | 5 |

*Se contemplan los puestos provistos por el procedimiento de concurso en 2019 y ocupados a 31 de diciembre

2 puestos de Inspector de los Servicios

5 puestos de Auxiliar de laboratorio

PROCESOS SELECTIVOS DE FUNCIONARIOS EN LA AEAT - AÑO 2019

| OEP | Grupo | Cuerpo | Acceso | Aprobados | | | | |
|------|---------|--|--------|-----------|---------|-------|---------|--------|
| | | | | Total | Mujeres | % | Hombres | % |
| 2017 | A1 | Cuerpo Superior de Inspectores de Hacienda del Estado | L | 55 | 33 | 60,00 | 22 | 40,00 |
| | | | PI | 23 | 11 | 47,83 | 12 | 52,17 |
| 2017 | A1 | Cuerpo Superior de Vigilancia Aduanera | L | 10 | 2 | 20,00 | 8 | 80,00 |
| | | | PI | 3 | 1 | 33,33 | 2 | 66,67 |
| 2017 | A2 | Cuerpo Técnico de Hacienda | L | 348 | 190 | 54,60 | 158 | 45,40 |
| | | | PI | 46 | 29 | 63,04 | 17 | 36,96 |
| 2017 | A2 | Cuerpo Ejecutivo del Servicio de Vigilancia Aduanera | L | 42 | 9 | 21,43 | 33 | 78,57 |
| | | | PI | 16 | 2 | 12,50 | 14 | 87,50 |
| 2017 | C1 | Cuerpo Gral Admvo. Especialidad Agentes de la Hacienda Pública | L | 383 | 217 | 56,66 | 166 | 43,34 |
| | | | PI | 99 | 65 | 65,66 | 34 | 34,34 |
| 2017 | LABORAL | Personal Laboral. Ordenanzas (discapacitados) | L | 20 | 3 | 15,00 | 17 | 85,00 |
| 2017 | LABORAL | Personal Laboral. Oficios | PI | 20 | 1 | 5,00 | 19 | 95,00 |
| 2019 | LABORAL | Personal Laboral. Oficios | PI | 8 | | 0,00 | 8 | 100,00 |

| | TOTAL | MUJERES | % | HOMBRES | % |
|------------------------|-------|---------|-------|---------|-------|
| TOTAL A1 | 91 | 47 | 51,65 | 44 | 48,35 |
| TOTAL A2 | 452 | 230 | 50,88 | 222 | 49,12 |
| TOTAL C1 | 482 | 282 | 58,51 | 200 | 41,49 |
| TOTAL LABORALES | 48 | 4 | 8,33 | 44 | 91,67 |
| TOTAL GENERAL | 1.073 | 563 | 52,47 | 510 | 47,53 |

Nota: los datos anteriores corresponden a los procesos selectivos específicos de la A.E.A.T. finalizados a lo largo de 2019

BAJAS DEFINITIVAS 2019

| | FUNCIONARIOS | | | | | | | | | | | | | | Total F | LABORALES | | | | | | | | | | Total L | Total general | |
|-------|--------------|-------|----------|--------|-------|----------|--------|-------|----------|--------|-------|----------|---|---------|---------|-----------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-----------|-------|-----|---------|---------------|-----|
| | A1 | | Total A1 | A2 | | Total A2 | C1 | | Total C1 | C2 | | Total C2 | E | Total E | | L02 | L03 | | L04 | | L05 | | Total L05 | | | | | |
| | Hombre | Mujer | | Hombre | Mujer | | Hombre | Mujer | | Hombre | Mujer | | | | | Hombre | Mujer | Hombre | Mujer | Hombre | Mujer | Hombre | | Mujer | | | | |
| FA | 4 | 2 | 6 | 9 | 1 | 10 | 10 | 6 | 16 | 1 | 9 | 10 | | | | | | | | | | 2 | 2 | 44 | | | | |
| JA | | | | 2 | 1 | 2 | | | | | | | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 8 | 11 | | | |
| JF | 6 | 1 | 7 | 14 | 12 | 26 | 15 | 12 | 27 | 2 | 18 | 20 | | | 80 | 6 | 3 | 9 | 12 | 3 | 15 | 5 | 1 | 6 | 110 | | | |
| JP | 26 | 10 | 36 | 32 | 21 | 53 | 13 | 9 | 22 | 1 | 12 | 13 | | | 124 | | | | | | | | | | 124 | | | |
| JV | 6 | 4 | 10 | 25 | 22 | 47 | 90 | 94 | 184 | 42 | 146 | 188 | | | 429 | | | | | | | | | | 429 | | | |
| TOTAL | 42 | 17 | 59 | 82 | 56 | 138 | 128 | 121 | 249 | 46 | 185 | 231 | 1 | 1 | 678 | 0 | 0 | 8 | 5 | 13 | 14 | 4 | 18 | 8 | 1 | 9 | 40 | 718 |

Claves:

FA-FALLECIMIENTO

JA-JUBILACION ANTICIPADA CAUSAS LEGALES

JF- JUBILACION FORZOSA CUMPLIMIENTO EDAD REGLAMENTARIA

JP- JUBILACION FORZOSA FINALIZACION PROLONGACION SERVICIOS

JV- JUBILACION VOLUNTARIA CAUSAS LEGALES

DIFUNDE

REALIZACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN DE LA AEAT 2019

Distribución de participantes por materias, grupos y sexo.

| MATERIA | Grupo | Hombre | %Hombre | Mujer | %Mujer | Total General |
|----------------------|------------------|--------|---------|--------|---------|---------------|
| Directivos | Laborales | 19 | 29,69% | 45 | 70,31% | 64 |
| | A1 | 570 | 58,88% | 398 | 41,12% | 968 |
| | A2 | 523 | 50,19% | 519 | 49,81% | 1.042 |
| | C1 | 153 | 36,00% | 272 | 64,00% | 425 |
| | C2 | 45 | 23,56% | 146 | 76,44% | 191 |
| Idiomas | Laborales | 32 | 45,71% | 38 | 54,29% | 70 |
| | A1 | 542 | 51,52% | 510 | 48,48% | 1.052 |
| | A2 | 694 | 38,77% | 1.096 | 61,23% | 1.790 |
| | C1 | 306 | 36,78% | 526 | 63,22% | 832 |
| | C2 | 54 | 20,00% | 216 | 80,00% | 270 |
| Igualdad | Laborales | 68 | 55,28% | 55 | 44,72% | 123 |
| | A1 | 189 | 58,88% | 132 | 41,12% | 321 |
| | A2 | 568 | 46,83% | 645 | 53,17% | 1.213 |
| | C1 | 628 | 46,18% | 732 | 53,82% | 1.360 |
| | C2 | 160 | 29,68% | 379 | 70,32% | 539 |
| | E | 1 | 100,00% | 0 | 0,00% | 1 |
| Materias | Laborales | 1.013 | 35,97% | 1.803 | 64,03% | 2.816 |
| | A1 | 4.800 | 53,58% | 4.159 | 46,42% | 8.959 |
| | A2 | 13.206 | 44,78% | 16.286 | 55,22% | 29.492 |
| | C1 | 10.321 | 51,97% | 9.538 | 48,03% | 19.859 |
| | C2 | 1.647 | 27,81% | 4.276 | 72,19% | 5.923 |
| | E | 1 | 0,00% | 1 | 100,00% | 1 |
| OTROS | Laborales | 45 | 47,87% | 49 | 52,13% | 94 |
| | A1 | 29 | 64,44% | 16 | 35,56% | 45 |
| | A2 | 97 | 41,28% | 138 | 58,72% | 235 |
| | C1 | 160 | 35,09% | 296 | 64,91% | 456 |
| | C2 | 38 | 26,39% | 106 | 73,61% | 144 |
| Promoción | Laborales | 7 | 58,33% | 5 | 41,67% | 12 |
| | A1 | 3 | 50,00% | 3 | 50,00% | 6 |
| | A2 | 277 | 46,55% | 318 | 53,45% | 595 |
| | C1 | 1.274 | 43,95% | 1.625 | 56,05% | 2.899 |
| | C2 | 200 | 31,75% | 430 | 68,25% | 630 |
| TIC | Laborales | 186 | 40,97% | 268 | 59,03% | 454 |
| | A1 | 948 | 53,41% | 827 | 46,59% | 1.775 |
| | A2 | 2.962 | 44,49% | 3.696 | 55,51% | 6.658 |
| | C1 | 2.760 | 51,70% | 2.579 | 48,30% | 5.339 |
| | C2 | 439 | 28,14% | 1.121 | 71,86% | 1.560 |
| Total General | | 44.964 | 45,78% | 53.249 | 54,22% | 98.213 |

PLAN CONCILIA - Datos 2019

| MEDIDAS | Nº de actuaciones | Personal Funcionario | | Personal Laboral | | TOTAL |
|--|-------------------|----------------------|--------------|------------------|------------|---------------|
| | | H | M | H | M | |
| 1. Permiso de paternidad. Concesión de 15 días por nacimiento, adopción o acogida | Concedidos | 128 | | 1 | | 129 |
| 2. Ampliación de 4 semanas en sustitución del permiso de lactancia | Concedidos | 16 | 70 | 1 | 1 | 88 |
| 3. Acumulación de vacaciones, maternidad, lactancia y paternidad, incluso terminado el año natural. | Concedidos | 9 | 107 | | | 116 |
| 4. Dos horas diarias de permiso en caso de nacimiento de hijo prematuro | Concedidos | | 2 | | | 2 |
| 5. Ampliación en 2 semanas del permiso de maternidad para hijos con discapacidad | Concedidos | | | | | 0 |
| 6. Ausencia permitida por tratamiento de fecundación asistida. | Concedidos | 2 | | | | 2 |
| 7. Permisos en supuestos de adopciones internacionales. | Concedidos | | 2 | | | 2 |
| 8. Formación durante los permisos de maternidad, paternidad y excedencias familiares. | Concedidos | | | | | 0 |
| 9. Reducción de la jornada para cuidar de un hijo menor de 12 años. | Concedidos | 19 | 96 | 5 | 7 | 127 |
| 10. Reducción de jornada por razón de guarda legal. | Concedidos | | 8 | | 1 | 9 |
| 11. Flexibilidad de dos horas para personas con hijos con discapacidad para que coincidan los horarios con los de los centros educativos en los que el hijo recibe atención. | Concedidos | 73 | 141 | 2 | 6 | 222 |
| 12. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo hijos menores de 12 años. | Concedidos | 1.544 | 2.868 | 78 | 118 | 4.608 |
| 13. Flexibilidad de horario para familias monoparentales. | Concedidos | 11 | 26 | | 6 | 43 |
| 14. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo personas mayores. | Concedidos | 2.208 | 4.133 | 88 | 112 | 6.541 |
| 15. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo personas con discapacidad. | Concedidos | 6 | 20 | 2 | 6 | 34 |
| 16. Reducción 50 % jornada por enfermedad familiar grave. | Concedidos | 6 | 18 | 2 | | 26 |
| 17. Reducción de la jornada para cuidar de personas mayores que necesitan especial atención o con discapacidad que no desempeñen actividades | Concedidos | | | | | 0 |
| 18. Excedencia por motivo de violencia de género. | Concedidos | | | | | 0 |
| 19. Reducción de jornada por motivo de violencia de género. | Concedidos | | | | | 0 |
| 20. Traslados por violencia de género. | Concedidos | | | | | 0 |
| 21. Traslados por razones de salud. | Concedidos | 4 | 1 | 3 | 8 | 16 |
| 22. Teletrabajo. | Concedidos | | | | | 0 |
| TOTAL | Concedidos | 4.026 | 7.492 | 182 | 265 | 11.965 |

Tabla 14 y 15: Representación legal de la plantilla (A 31.12.2019)

| | Mujeres | % | Hombres | % | TOTAL |
|----------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| Comité de Empresa | 15 | 26,32 | 42 | 73,68 | 57 |
| Junta de Personal | 200 | 34,36 | 382 | 65,64 | 582 |
| Delegado de Personal | 13 | 24,07 | 41 | 75,93 | 54 |
| TOTAL | 228 | 32,90 | 465 | 67,10 | 693 |

100,00

100,00

100,00

DIFUNDE UGT

Tabla 16: Representación Sindical

31.12.2019

| Sindicato | Mujeres | % | Hombres | % | TOTAL | |
|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------|
| SIAT | 14 | 21,54 | 51 | 78,46 | 65 | 100,00 |
| CC.OO. | 19 | 35,19 | 35 | 64,81 | 54 | 100,00 |
| UGT | 17 | 32,69 | 35 | 67,31 | 52 | 100,00 |
| GESTHA | 6 | 37,50 | 10 | 62,50 | 16 | 100,00 |
| UCESHA | 9 | 32,14 | 19 | 67,86 | 28 | 100,00 |
| CSIF | 26 | 46,43 | 30 | 53,57 | 56 | 100,00 |
| CIG | 1 | 25,00 | 3 | 75,00 | 4 | 100,00 |
| FEDECA | 12 | 42,86 | 16 | 57,14 | 28 | 100,00 |
| CGT | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 | 100,00 |
| TOTAL | 273 | 30,37 | 200 | 69,63 | 304 | 100,00 |

DIFUNDE UGT

Tabla 17: Distribución de la representación legal por edades (31-12-2019)

| | Hombres | % Hombres | Mujeres | %Mujeres | Total |
|--------------|----------------|------------------|----------------|-----------------|--------------|
| 25-29 | 0 | 0,00% | 1 | 100,00% | 1 |
| 30-34 | 3 | 50,00% | 3 | 50,00% | 6 |
| 35-39 | 11 | 55,00% | 9 | 45,00% | 20 |
| 40-44 | 28 | 52,83% | 25 | 47,17% | 53 |
| 45-49 | 35 | 57,38% | 26 | 42,62% | 61 |
| 50-54 | 135 | 68,18% | 63 | 31,82% | 198 |
| 55-59 | 185 | 69,81% | 80 | 30,19% | 265 |
| 60-64 | 60 | 72,29% | 23 | 27,71% | 83 |
| 65-70 | 6 | 100,00% | 0 | 0,00% | 6 |
| Total | 463 | 66,81% | 230 | 33,19% | 693 |

DIFUNDE UGT

Tabla 18 : Distribución de la representación legal por categorías profesionales 31/12/2019

| Denominación categorías | Mujeres | % | Hombres | % | TOTAL |
|----------------------------|---------|-------|---------|-------|-------|
| A T S | | | 3 | 100 | 3 |
| GESTOR SISTEMAS | | | 1 | 100 | 1 |
| AGENTE EJECUTIVO | | | 7 | 100 | 7 |
| AGENTE TRIBUTARIO | | | 1 | 100 | 1 |
| ENCARGADO | | | 4 | 100 | 4 |
| JEFE EJECUTIVO | 1 | 100 | | | 1 |
| OF.1º MAQUINA REPROGRAFÍA | 1 | 50 | 1 | 50 | 2 |
| OFICIAL 1º ADMINIS | 1 | 25 | 3 | 75 | 4 |
| OFICIAL 1º OFICIOS | | | 3 | 100 | 3 |
| AGENTE AYUDANTE | | | 1 | 100 | 1 |
| ARRUMBADOR | | | 2 | 100 | 2 |
| AUXILIAR ADMÓN. E INFORM. | 4 | 100 | | | 4 |
| AUXILIAR ADMIN FIJO-DISC | 6 | 66,67 | 3 | 33,33 | 9 |
| COORD PERS SUBALTERNO | 1 | 6,67 | 14 | 93,33 | 15 |
| OFICIAL 2º ADMINISTRATIVO | 3 | 37,5 | 5 | 62,5 | 8 |
| OFICIAL 2º MAQUINA REPROGR | 1 | 50 | 1 | 50 | 2 |
| OFICIAL 2º OFICIOS | | 0 | 2 | 100 | 2 |
| TELEFONISTA | 9 | 40,91 | 13 | 59,09 | 22 |
| ORDENANZA | 2 | 10 | 18 | 90 | 20 |
| TOTAL | 29 | 25,62 | 82 | 74,38 | 111 |

DIFUNDE UGOT

Tabla 19: Representación legal por grupo y nivel

| Subgrupo | Grupo/Nivel | Sexo | | Mujeres | %Mujeres | Total general |
|----------------------|-------------|------------|---------------|------------|---------------|---------------|
| | | Hombres | % Hombres | | | |
| A1 | 28 | 15 | 65,22% | 8 | 34,78% | 23 |
| | 29 | 5 | 71,43% | 2 | 28,57% | 7 |
| A2 | 22 | 7 | 70,00% | 3 | 30,00% | 10 |
| | 24 | 33 | 55,93% | 26 | 44,07% | 59 |
| | 26 | 90 | 75,00% | 30 | 25,00% | 120 |
| | 24 | 1 | 100,00% | | 0,00% | 1 |
| C1 | 16 | 1 | 50,00% | 1 | 50,00% | 2 |
| | 18 | 28 | 60,87% | 18 | 39,13% | 46 |
| | 20 | 15 | 55,56% | 12 | 44,44% | 27 |
| | 22 | 141 | 68,45% | 65 | 31,55% | 206 |
| C2 | 16 | 8 | 47,06% | 9 | 52,94% | 17 |
| | 18 | 36 | 56,25% | 28 | 43,75% | 64 |
| Total general | | 380 | 65,29% | 202 | 34,71% | 582 |

DIFUNDE UGT

MÉRITOS RELEVANTES, RECONOCIDOS EN 2019

| Hombres | % Hombres | Mujeres | %Mujeres | Total |
|----------------|------------------|----------------|-----------------|--------------|
| 24 | 53,33% | 21 | 46,67% | 45 |

DIFUNDE UGT

ALTOS CARGOS

| Hombres | % Hombres | Mujeres | %Mujeres | Total |
|---------|-----------|---------|----------|-------|
| 5 | 71,43% | 2 | 28,57% | 7 |

DIFUNDE UGT